



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР**

ПРИКАЗ

от 13.06.2024

№ 482

**Об итогах проведения
мониторинга реализации целевой модели наставничества и организации
различных форм поддержки и сопровождения молодых педагогов
в первые три года работы в мае 2024 года в общеобразовательных
организациях**

Во исполнение п. 5 Дорожной карты по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях, утверждённой приказом управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 5 февраля 2024 года № 58 «О реализации целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального образования город Армавир в 2024 году» и на основании письма государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края от 6 мая 2024 года № 01-20/1990 «О проведении мониторинга» в мае 2024 года был проведён мониторинг реализации целевой модели наставничества и организации различных форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы (далее – мониторинг).

Мониторинг осуществлялся в целях:

- 1) выявления промежуточных показателей эффективности реализации целевой модели наставничества для обеспечения своевременной корректировки планов работы общеобразовательных организаций в рамках целевой модели наставничества.
- 2) определения форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир.

В мониторинге приняли участие 29 общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир.

Результаты мониторинга представлены в информационно-аналитической справке по итогам реализации целевой модели наставничества и организации

различных форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы (прилагается).

На основании вышеизложенного п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить информационно-аналитическую справку по итогам мониторинга реализации целевой модели наставничества и организации различных форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы.

2. Директорам общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир:

1) принять меры по устранению замечаний в части касающейся;

2) усилить контроль за реализацией целевой модели наставничества и организацией различных форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы в подведомственной общеобразовательной организации.

2. Директору муниципального казенного учреждения «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартыновой:

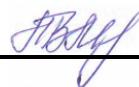
1) довести содержание данного приказа до сведения руководителей общеобразовательных организаций;

2) продолжить работу по методическому сопровождению общеобразовательных организаций по вопросам реализации целевой модели наставничества и организации различных форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы в рамках реализации муниципальных программ повышения профессиональной компетентности педагогических работников по приоритетным направлениям муниципальной системы образования.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

Проект подготовлен и внесён:

Начальником управления
образования администрации
муниципального образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

приказом управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир
от 13.06.2024 № 482

Информационно-аналитическая справка об итогах мониторинга реализации целевой модели наставничества и организации различных форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы

Наименование: «Мониторинг реализации целевой модели наставничества и организации различных форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы» (далее – мониторинг)

Форма проведения мониторинга: самоаудит общеобразовательных организаций.

Дата проведения мониторинга: май 2024 года.

Основание:

1. Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях, утверждённой приказом управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 5 февраля 2024 года № 58 «О реализации целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального образования город Армавир в 2024 году».

2. Письмо государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края от 6 мая 2024 года № 01-20/1990 «О проведении мониторинга»

Цели мониторинга:

1. Выявление промежуточных показателей эффективности реализации целевой модели наставничества для обеспечения своевременной корректировки планов работы общеобразовательных организаций в рамках целевой модели наставничества.

2. Определение форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые три года работы в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир.

Участники мониторинга: 29 общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир.

Исследуемые показатели:

Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вовлечённых в программы наставничества в роли наставляемых

Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вовлечённых в программы наставничества в роли наставников

Доля молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3-х лет), вовлечённые в программы наставничества в роли наставляемых

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы в образовательной организации до 3 лет.

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества

Реализация формы наставничества «Работодатель-ученик»

Реализация формы наставничества «Студент-ученик»

В ходе мониторинга были выявлены следующие результаты (по состоянию на май 2024 года):

1. Показатели эффективности реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании город Армавир:

Наименование показателя	Показатель (май 2024 года)	Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества на 2024 год
Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вовлечённых в программы наставничества в роли наставляемых	66,13 %	70 %
Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вовлечённых в программы наставничества в роли наставников	14,78 %	10 %
Доля молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3-х лет), вовлечённые в программы наставничества в роли наставляемых	100 %	70 %
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	92,15	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества. % (опросный)	93,3	85

1.1. Показатели эффективности реализации целевой модели наставничества в разрезе общеобразовательных организаций:

Показатель	Общеобразовательные организации, достигшие	Общеобразовательные организации с низким
------------	--	--

	планируемых показателей реализации целевой модели наставничества на 2024 год	уровнем достижения показателей 2024 года (необходима корректировка планов работы общеобразовательных организаций в рамках целевой модели наставничества)
Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вовлечённых в программы наставничества в роли наставляемых	70 % и более МБОУ СОШ №№ 3, 5, 8, 10, 12, 13, 14, 17, 19, 23, МАОУ СОШ №№ 7, имени Г.К. Жукова, 9, 20, 24, 25, МБОУ ООШ № 16, ЧОУ-СОШ «Перспектива»	50 % и менее МАОУ СОШ №№ 4, 18 с УИОП, МАОУ лицей № 11 им. В.В. Рассохина, МБОУ-СОШ № 15, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей», ЧОУ-СОШ «Новый путь»
Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вовлечённых в программы наставничества в роли наставников	10 % и более МБОУ гимназия № 1, МБОУ СОШ №№ 2, 3, 5, 6, 8, 10, 12, 13, 14, 17, 19, 23, МАОУ СОШ №№ 4, 7 имени Г.К. Жукова, 9, 20, 24, 25, МАОУ лицей № 11 имени В.В. Рассохина, МБОУ ООШ №№ 16, 21, ЧОУ СОШ «Перспектива», ЧОУ-СОШ «Новый путь», ЧОУ-СОШ «Развитие»	8 % и менее МБОУ-СОШ № 15, МАОУ СОШ № 18 с УИОП, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей»
Доля молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3-х лет), вовлечённые в программы наставничества в роли наставляемых	70 % и более МБОУ гимназия № 1, МБОУ СОШ №№ 2, 3, 5, 6, 10, 12, 13, 14, 15, 17, 19, 23, МАОУ СОШ №№ 4, 7 имени Г.К. Жукова, 9, 18 с УИОП, 20, 24, 25, МАОУ лицей № 11 имени В.В. Рассохина, МБОУ ООШ №№ 16, 21, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ СОШ «Перспектива», ЧОУ-СОШ «Новый путь», ЧОУ-СОШ «Развитие», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей»	50 % и менее -
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	85 % и более МБОУ гимназия № 1, МБОУ СОШ №№ 2, 3, 5, 8, 10, 12, 13, 14, 15, 17, 19, 23, МАОУ СОШ №№ 4, 7 имени Г.К. Жукова, 9, 18 с УИОП, 20, 24, 25, МАОУ лицей № 11 имени В.В. Рассохина,	80 % и менее МБОУ-СОШ № 6, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей»

	МБОУ ООШ №№ 16, 21, ЧОУ СОШ «Перспектива», ЧОУ-СОШ «Новый путь», ЧОУ-СОШ «Развитие»	
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	85 % и более МБОУ гимназия № 1, МБОУ СОШ №№ 2, 3, 5, 8, 10, 12, 13, 14, 15, 17, 19, 23, МАОУ СОШ №№ 4, 7 имени Г.К. Жукова, 9, 18 с УИОП, 20, 24, 25, МАОУ лицей № 11 имени В.В. Рассохина, МБОУ ООШ №№ 16, 21, ЧОУ СОШ «Перспектива», ЧОУ-СОШ «Новый путь», ЧОУ-СОШ «Развитие»	80 % и менее МБОУ-СОШ № 6, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей»

2. Форма наставничества «Работодатель-ученик»:

Декабрь 2023 год		Май 2024 год	
ОО	Наименование предприятий (организаций), предоставивших своих наставников	ОО	Наименование предприятий (организаций), предоставивших своих наставников
МБОУ-СОШ № 2	АО «81 БТРЗ»	МБОУ-СОШ № 2	АО «81 БТРЗ»
МАОУ лицей № 11 им. В.В. Рассохина	ООО «Армавирский электротехнический завод»	МАОУ СОШ № 9	ФГБОУ ВО «АГПУ»
МБОУ-СОШ № 14	ООО «Завод стальных конструкций «Кубань»	МАОУ лицей № 11 им. В.В. Рассохина	ООО «Армавирский электротехнический завод»
МАОУ СОШ № 18 с УИОП	ООО «Горница»	МБОУ-СОШ № 14	ООО «Завод стальных конструкций «Кубань»
МБОУ-СОШ № 19	ООО «Сим-Пласт»	МАОУ СОШ № 18 с УИОП	ООО «Горница»
МАОУ-СОШ № 20	ИП Чиркинян Р.П., ООО «Мотор», Жулина И.В.; ООО «ВладРус» Дмитренко В.Н.; ИП Сарибекян А.Д., ОАО «Армавирский совхоз «Декоративные культуры» имени Н.С. Плохова»	МБОУ-СОШ № 19	ООО «Сим-Пласт»
МАОУ СОШ № 24	ТИК, Армавирская ВЧ 6761	МАОУ-СОШ № 20	ИП Чиркинян Р.П., ООО «Мотор», Жулина И.В.; ООО «ВладРус»

		Дмитренко В.Н.; ИП Сарибебян А.Д.
	МАОУ СОШ № 24	ТИК, Армавирская ВЧ 6761

3. Форма наставничества «Студент-ученик»:

Декабрь 2023 год		Май 2024 год	
ОО	Наименование ВО/СПО, предоставивших своих наставников	ОО	Наименование ВО/СПО, предоставивших своих наставников
МБОУ-СОШ № 2	ФГБОУ ВО «АГПУ», ЧУПОО АКУСИТ ГКПОУ КК АИТ ГБПОУ КК АТТиС, ГБПОУ КК АИСТ ГБПОУ КК АМТТ	МБОУ гимназия № 1	ФГБОУ ВО «АГПУ»
МАОУ СОШ № 7 имени Г.К. Жукова	ФГБОУ ВО «АГПУ»	МБОУ-СОШ № 2	ФГБОУ ВО «АГПУ», ЧУПОО АКУСИТ ГКПОУ КК АИТ ГБПОУ КК АИСТ ГБПОУ КК АТОТТТ
МБОУ ООШ № 16	ЧУ ПОО АКУСИТ	МАОУ СОШ № 7 имени Г.К. Жукова	ФГБОУ ВО «АГПУ»
МАОУ СОШ № 18 с УИОП	Армавирский механико- технологический институт (филиал) ФГБОУ ВО КубГТУ, ГБПОУ КК АИСТ, ГКПОУ КК АИТ, ГБПОУ КК АТТС, ГБПОУ КК АМТ	МАОУ лицей № 11 им. В.В. Рассохина	ФГБОУ ВО «АГПУ»
МБОУ-СОШ № 19	ФГБОУ ВО «АГПУ»	МБОУ ООШ № 16	ЧУПОО АКУСИТ
		МАОУ СОШ № 18 с УИОП	Армавирский механико- технологический институт (филиал) ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет» ГБПОУ КК «АИСТ» ГКПОУ КК «АИТ» ГБПОУ КК АТТС ГБПОУ КК «АМТ»
		МБОУ-СОШ № 19	ФГБОУ ВО «АГПУ»
		ЧОУ лицей «Армавирский	ФГБОУ ВО «АГПУ»

4. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы в образовательной организации до 3 лет: в 96,5 % общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир (в МБОУ-СОШ № 8 отсутствуют педагоги в возрасте до 35 лет со стажем работы до 3 лет) 100 % молодых специалистов в первые три года работы в следующие формы адресной поддержки и сопровождения:

1. Создание организационных и методических условий для участия молодых педагогов школы в различных мероприятиях: курсовая подготовка, конференции, круглые столы, семинары-практикумы, взаимопосещение уроков, «Школа молодого педагога».

2. Создание условий для успешного профессионального роста с целью раскрытия творческих и организаторских способностей молодых педагогов: разработка и реализация ИОМ.

3. Психолого-педагогическое сопровождение молодых учителей .

4. Материальное стимулирование молодых педагогов:

ежемесячная выплата в размере 3000 рублей в течение трех лет педагогу (постановление главы муниципального образования город Армавир от 12 декабря 2018 года № 2261 «Об утверждении Порядка и условий выплат молодым педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Армавир»);

ежемесячные выплаты в соответствии с коллективным договором.

5. Участие в государственных программах льготного ипотечного кредитования.

6. Участие в конкурсах профессионального мастерства.

На основании вышеизложенного сделаны следующие выводы и даны рекомендации:

1. В 100 % муниципальных общеобразовательных организациях реализуется целевая модель наставничества педагогических работников.

2. По показателям «Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вовлечённых в программы наставничества в роли наставников», «Доля молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3-х лет), вовлечённые в программы наставничества в роли наставляемых», «Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)» и «Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)» достигнуты целевые показатели на 2024 год.

3. 100 % педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвуют в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы.

4. Увеличилось количество общеобразовательных организаций реализующих форму наставничества «Работодатель-ученик» по сравнению с декабрём 2023 годом на 14 %.

5. Увеличилось количество общеобразовательных организаций реализующих форму наставничества «Студент-ученик» по сравнению с декабрём 2023 годом на 16 %.

Вместе с тем необходимо отметить следующие проблемные зоны:

1. Доля общеобразовательных организаций реализующих форму наставничества «Работодатель-ученик» от общего числа общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир - 27,6 %.

2. Доля общеобразовательных организаций реализующих форму наставничества «Студент-ученик» от общего числа общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир составила 27,6 %.

3. По показателю «Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вовлечённых в программы наставничества в роли наставляемых» по состоянию на май 2024 года не достигнуты общегородские целевые показатели на 2024 год (- 3,87 %).

По результатам мониторинга даны адресные рекомендации административно-управленческим командам общеобразовательных организаций:

1) совершенствовать работу по созданию условий для мотивации педагогов к профессиональному развитию через разработку и реализацию модели методической адресной поддержки и сопровождения профессионального развития молодых педагогов до 35 лет, включающей «горизонтальные» формы повышения профессионального мастерства;

2) продолжить работу по активному включению педагогов в реализацию целевой модели наставничества путем расширения моделей педагогического взаимодействия (педагог-новатор – педагог-консерватор, лидер педагогического сообщества – педагог с пассивной позицией в сообществе; опытный учитель-предметник – неопытный учитель предметник и др.);

3) предусмотреть дополнительный комплекс мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, рост репутации, улучшение психологического климата в коллективе, увеличение работоспособности педагогических работников, повышение их лояльности к руководству педагогических работников;

4) обеспечить достижение целевых показателей к концу 2024 года:

по вовлечению обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемых (МБОУ гимназия № 1, МАОУ СОШ №№ 4, 18 с УИОП, МАОУ лицей № 11 им. В.В. Рассохина, МБОУ-СОШ №№ 2, 6, 15, МБОУ-ООШ № 21, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей», ЧОУ-СОШ «Развитие», ЧОУ-СОШ «Новый путь»);

по вовлечению обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы наставничества в роли наставников (МБОУ-СОШ № 15, МАОУ СОШ № 18 с УИОП, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей»);

по уровню удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (МБОУ-СОШ № 6, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей»);

по уровню удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (МБОУ-СОШ № 6, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей»).

5) рассмотреть возможность реализации, наряду с традиционными, иных форм наставничества:

«Работодатель-ученик» (МБОУ гимназия № 1, МБОУ СОШ №№ 3, 5, 6, 8, 10, 12, 13, 15, 17, 23, МАОУ СОШ №№ 4, 7 имени Г.К. Жукова, 25, МБОУ ООШ №№ 16, 21, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ СОШ «Перспектива», ЧОУ-СОШ «Развитие», ЧОУ-СОШ «Новый путь», ЧОУ лицей «Армавирский классический лицей»);

«Студент-ученик» (МБОУ СОШ №№ 3, 5, 6, 8, 10, 12, 13, 14, 15, 17, 23, МАОУ СОШ №№ 4, 9, 20, 24, 25, МБОУ-ООШ № 21, МАОУ-СОШ № 1 «Казачья», ЧОУ СОШ «Перспектива», ЧОУ-СОШ «Развитие», ЧОУ-СОШ «Новый путь»).

Директор муниципального
казенного учреждения «Центр развития
образования и оценки качества»



О.В. Мартынова