

**КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
И ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА»**

352902, г. Армавир, ул. Лавриненко,  
дом №1д, литер В

Е-mail: cro\_37243@mail.ru

Тел.: (86137) 3-56-97

ОГРН 1162375057525

ИНН 2372019020, КПП 237201001

06.04.2023 № 01-08/465

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителю  
общеобразовательной организации

О мерах и мероприятиях, проведенных в  
общеобразовательных организациях по  
развитию кадрового потенциала

Уважаемый руководитель!

В соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 2 декабря 2022 года № 947 «О проведении мониторингового исследования кадрового состава общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования муниципального образования город Армавир» было проведено мониторинговое исследование кадрового состава образовательных организаций, даны рекомендации (в том числе адресные) с целью формирования идеологии и принципов кадровой работы в образовательной организации, определения перспектив развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

В целях оказания содействия региональной образовательной политики Краснодарского края в части обеспечения эффективного и комплексного развития образовательных систем, дальнейшей реализации на муниципальном уровне эффективных управленческих механизмов, направленных на повышение качества образования, осуществления системного, своевременного и планомерного информационно-аналитического сопровождения функционирования муниципальной системы оценки качества образования просим предоставить до 5 мая 2023 года на электронный адрес: [adc\\_taisiya@mail.ru](mailto:adc_taisiya@mail.ru) информацию о принятых мерах и мероприятиях, проведенных в общеобразовательных организациях по развитию кадрового потенциала по форме (прилагается).

Приложение: на 2 л., в 1 экз. в электронном виде.

Директор Центра

О.В. Мартынова

Левачева Таисия Ивановна  
(886137) 3-47-05

**Информация**  
о принятых мерах и мероприятиях, проведенных в (название образовательной организации) по развитию кадрового потенциала

№ п/п	Направления деятельности	Источник данных (приказ, протокол, сайт ОО, справка, отчет, информация, иное)
1	Наличие программы развития кадрового потенциала	
2	Наличие дорожной карты развития кадрового потенциала педагогических работников, учитывающей профессиональные стандарты	
3	Наличие дорожной карты по реализации целевой модели наставничества	
4	Наличие документов (локальных актов, приказов, положений и иное), регламентирующих материальное и моральное стимулирование педагогических работников	
5	Наличие плана (программы) профориентационной работы с обучающимися старших классов на педагогические профессии, в том числе с привлечением учреждений среднего, высшего профессионального образования	
6	Наличие соглашения о сетевом взаимодействии с учреждениями среднего, высшего профессионального образования	
7	Наличие комнаты психологической разгрузки, участие в тренингах на развитие рефлексии, самосознания, самооценки; (возможность неформального общения в образовательной организации, традиции коллектива)	Да/нет
Количество (чел.)		
8	Количество заместителей руководителя прошедших профессиональную переподготовку по направлениям «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» в 2022-2023 учебном году	
9	Количество заместителей руководителя прошедших курсы повышения квалификации по направлениям «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» в 2022-2023 учебном году	
10	Количество педагогических работников,	

	прошедших профессиональную переподготовку в 2022-2023 учебном году с целью приобретения новой профессиональной компетенции	
11	Наличие в ОО: прогноза общей потребности в кадрах, оценка движения кадров;	
11.1	статистического учета причин и количества увольнений в месяц	
12	Количество педагогов, прошедших процедуру аттестации с целью установления квалификационных категорий в 2022-2023 учебном году	
13	Количество педагогов, реализующих индивидуальные образовательные маршруты в 2023 году	
14	Количество педагогов, вошедших в состав: регионального (РМС) муниципального (ММС) методических советов	
15	Количество педагогов, получивших методическую помощь от членов РМС и ММС	
16	Количество педагогов, прошедших специальное обучение внутри образовательной организации (Школа молодого педагога, Школа повышения профессионального мастерства, тренинги, творческие группы – указать конкретно)	

Директор Центра



О.В. Мартынова