



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД АРМАВИР**

**ПРИКАЗ**

от 01.02.2023

№ 70

г. Армавир

**О реализации  
целевой модели наставничества для образовательных организаций  
муниципального образования город Армавир в 2023 году**

Во исполнение приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 27 июля 2021 года № 2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году», с целью максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных обстоятельствах, а также создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет и молодых специалистов общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир и достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1) План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества для образовательных организаций (далее – Дорожная карта) на территории муниципального образования город Армавир на 2023 год (приложение № 1);

2) Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании город Армавир (далее – Планируемые результаты) на 2023 год (приложение № 2).

2. Руководителям образовательных организаций:

1) организовать реализацию целевой модели наставничества в 2023 году в подведомственной образовательной организации в соответствии со сроками, установленными Дорожной картой;

2) обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества на уровне не ниже Планируемых результатов, утверждённых данным приказом.

3. Директору МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартыновой:

1) обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир в 2023 году;

2) осуществить сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества в общеобразовательной организации за 2023 год.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

Проект подготовлен и внесён:

Начальником управления  
образования администрации  
муниципального образования  
город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРДИТЬ  
 приказом управления  
 образования администрации  
 муниципального образования  
 город Армавир  
 от 01.02.2023 № 70

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях в 2023 году**

№ п/п	Мероприятие	Сроки / место проведения	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
<b>1.</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества для образовательных организациях (далее – ЦМН)</b>			
1.1	Утверждение муниципальной Дорожной карты реализации ЦМН на 2022 год	До 10 февраля 2023 года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Приказ управления образования администрации муниципального образования город Армавир
1.2	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: сроки реализации ЦМН в образовательной организации; назначение ответственных за реализацию ЦМН в общеобразовательной организации; сроки проведения мониторинга эффективности программ	До 1 марта 2023 года	Руководитель образовательных организаций	Приказы образовательных организаций

	наставничества; Планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; утверждение Дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации			
1.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	В течение года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Официальные сайты образовательных организаций
<b>2.</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная поддержка целевой модели наставничества</b>			
2.1	Аудит Дорожных карт образовательных организаций	В течение года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК, руководители образовательных организаций	Анализ представленных дорожных карт ОО, оказание методической помощи
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	В течение года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Оказание консультативной помощи образовательным организациям по вопросам реализации ЦМН
<b>3.</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			

3.1	Организация обучения наставников по программам дополнительного профессионального образования	По отдельному плану-графику	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Организация обучения наставников через возможные ресурсы (АГПУ, ИРО КК), иные ресурсные центры. Приказы, информационные письма
3.2	Популяризация лучшей практики по наставничеству (диссеминация результатов деятельности)	По отдельному плану	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Диссеминация лучших практик по наставничеству. Приказы, информационные письма
3.3.	Участие педагогов-наставников и кураторов в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах, мастер-классах на федеральном, краевом и муниципальном уровнях	В течение года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Организация участия педагогов-наставников и кураторов в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах, мастер-классах на федеральном, краевом и муниципальном уровнях. Приказы, информационные письма.
<b>4.</b>	<b>Реализация целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир</b>			
4.1.	Обновление базы наставляемых и наставников в 2023 учебном году	До 10 августа 2023 года	Руководители общеобразовательных организаций	Приказы образовательной организации
4.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне общеобразовательной организации, необходимых для реализации ЦМН	В течение года		
4.3.	Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча;	В течение года		

	встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого; итоговая встреча			
4.4.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия	В течение года		
4.5.	Функционирование специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах общеобразовательных организаций	В течение года		
4.6.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года		
<b>5.</b>	<b>Мониторинг достижения показателей, в том числе</b>			
5.1.	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Апрель, сентябрь, декабрь 2023 года	Руководители образовательных организаций	Отчёт образовательной организации
5.2.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %			
5.3.	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %			
5.4.	Количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), принимающих участие в реализации целевой модели наставничества			
5.5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный).			
5.6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный).			
<b>6.</b>	<b>Анализ эффективности реализации ЦМН в 2023 году</b>			
6.1.	Подведение итогов работы по наставничеству (самоаудит образовательной организации)	Ноябрь-декабрь 2023 года	Руководители образовательных организаций	Аналитический отчёт о результатах реализации ЦМН

6.2.	Сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества в образовательной организации за 2023 год	Ноябрь-декабрь 2023 года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Определение форм предоставления результатов работы ОО Аналитическая справка о результатах реализации ЦМН
------	--	--------------------------	---	---

Начальник управления образования администрации муниципального образования город Армавир



Т.В.Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРДИТЬ  
 приказом управления  
 образования администрации  
 муниципального образования  
 город Армавир  
 от 01.02.2023 № 70

**Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае на 2023 год**

Наименование показателя	2023 год
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	50
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	8
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	50
Доля промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	20
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	80
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	80
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100

Начальник управления образования  
 администрации муниципального  
 образования город Армавир



Т.В.Мирчук