

ПРОТОКОЛ № 6
собеседования с руководителями образовательных организаций по
вопросу совершенствования качества образовательной деятельности в
контексте задач национального проекта «Образование»
в 2020-2021 учебном году
(кластер «Сельские общеобразовательные организации»)

с 23 ноября по 26 ноября 2020 года

администрация
муниципального образования
город Армавир, кабинет № 44

Присутствовали:

заместитель главы
муниципального образования город Армавир

████████████████████

начальник управления образования
администрации
муниципального образования
город Армавир

████████████████████

директор МКУ «Центр развития образования и
оценки качества»

████████████████████

директор МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»

████████████████████

руководители общеобразовательных организаций

2 человека

Общее количество участников

6 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Публичный отчет руководителей ОО в форме презентации:

1. Об уровне обеспечения образовательной деятельности в части оценки качества кадрового обеспечения.

2. Об уровне обеспечения образовательной деятельности (анализ качества обучения по итогам 2019-2020 учебного года; качество системы работы ОО по направлению «Одаренные дети»; самоопределение выпускников; состояние воспитательной деятельности в части «Работа с трудными подростками»).

3. О показателях экономической и финансово-хозяйственной деятельности.

4. О нарушениях, которые выявляют органы контроля и надзора по итогам проверок.

5. О стратегических задачах и перспективах развития ОО.

II. Собеседование с руководителями ОО в соответствии с планом-заданием (приказ управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 13 октября 2020 года № 568 «О проведении собеседования с руководителями образовательных организаций по вопросу совершенствования качества образовательной деятельности в контексте задач национального проекта «Образование» в 2020-2021 учебном году» (кластер «ОО с численностью обучающихся более 900 человек»).

III. Стратегические задачи и перспективы развития ОО по итогам собеседования.

1. СЛУШАЛИ:

директора общеобразовательных организаций МБОУ-ООШ № 16 [REDACTED], МАОУ-СОШ № 20 [REDACTED] в соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 13 октября 2020 года № 568 «О проведении собеседования с руководителями образовательных организаций по вопросу совершенствования качества образовательной деятельности в контексте задач национального проекта «Образование» в 2020-2021 учебном году» представили презентационные материалы на основе анализа работы за 2019-2020 учебный год с учетом плана-задания для собеседования.

Руководители указанных ОО отметили ключевые тенденции в развитии подведомственных общеобразовательных организаций в контексте задач национального проекта «Образование», проанализировали динамику качества образовательной деятельности на уровнях реализации требований ФГОС ООО и СОО с учетом специфики образовательной организации (ОО расположена в сельской местности), ее традиций, особенностей кадрового состава педагогов и контингента обучающихся и родителей (законных представителей), социума.

Директора общеобразовательных организаций представили комплексную характеристику кадрового состава ОО с учетом следующих критериальных оснований и показателей: педагогическая нагрузка административных работников; возрастной состав; уровень квалификации.

В МБОУ-ООШ № 16 педагогическую нагрузку имеет заместитель директора по учебной работе (5 часов). Директор ОО, а также заместитель директора по воспитательной работе учебной нагрузки не имеют.

Средняя учебная нагрузка педагогов на уровне ООО и СОО -23,3 часа, на уровне НОО – 20,6 часа. Вместе с тем два педагога реализуют учебную нагрузку свыше 30 часов.

Средний возраст административной команды и педагогов оптимален (администрация – 44,25 года; педагоги – 45,3 года). В МБОУ - ООШ № 16 высшую категорию имеют 43,5% педагогов, первую - 43%. Молодые специалисты отсутствуют.

Директор МАОУ-СОШ № 20 [REDACTED] отметила, что в подведомственной ОО педагогическую нагрузку из числа административной команды имеют заместитель директора по учебно-воспитательной работе (15 часов), заместитель директора по учебно-методической работе - 17 часов, заместитель директора по воспитательной работе - 10 часов.

Средняя учебная нагрузка педагогов на уровне ООО и СОО оптимальна - 23 часа, на уровне НОО –18,3 часа.

Средний возраст административной команды и педагогов в целом достаточно оптимален (администрация – 43,75 года; педагоги – 38,4лет).

В МАОУ-СОШ № 20 высшую категорию имеют 35,7% педагогов, первую -28,6%. В ОО работает 21,4% молодых специалистов.

В целом руководители данных ОО акцентировали особое внимание на необходимость достижения позитивной динамики совершенствования кадровой политики на основе эффективных управленческих механизмов.

РЕШИЛИ:

Презентационные материалы руководителей ОО: МБОУ-ООШ № 16 [REDACTED], МАОУ-СОШ № 20 [REDACTED] - принять к сведению для дальнейшего детального анализа.

2.СЛУШАЛИ:

Участников собеседования: [REDACTED], заместителя главы муниципального образования город Армавир, начальника управления образования администрации муниципального образования город Армавир [REDACTED], директора МКУ «Центр развития образования и оценки качества» [REDACTED], директора МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1» [REDACTED].

В ходе собеседования особо отмечена актуальность реализации комплекса мер, направленных на повышение качества образования.

Акцентировано внимание на решение поставленной задачи в ОО на основании выполнения Комплексного плана мероприятий по повышению качества образовательной деятельности в общеобразовательных

организациях муниципального образования город Армавир на 2020 - 2023 годы (приказ управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 23 сентября 2020 года № 530 «Об утверждении Комплексного плана мероприятий по повышению качества образовательной деятельности в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир на 2020 - 2023 годы), с учетом аналитических выводов и рекомендаций МКУ «Центр развития образования и оценки качества по итогам мониторинговой деятельности на основе анализа образовательных достижений.

Отмечена необходимость для указанных ОО реализовать направление «Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО): анализ, объективность, результат» с целью координации МСОКО и ВСОКО для дальнейшего осуществления комплексного анализа качества в указанных школах.

Проанализировано участие вышеперечисленных ОО в региональных проектах национального проекта «Образование»: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Билет в будущее», «Молодые профессионалы».

Фокус обсуждения акцентирован на повышении качества образования с учетом перспективы развития кадрового потенциала ОО: профессиональной культуры педагогов, их участия в профессиональных конкурсах, сопровождении обучающихся согласно их индивидуальному маршруту развития и пр.

Отмечена важность и актуальность рационального распределения педагогической нагрузки педагогов и административной команды, привлечения молодых специалистов, развития наставнической команды (как внутренней, так и внешней) согласно целевой модели наставничества, цель которой – реализация программы, направленной на комплекс мероприятий через организацию наставнической пары или группы на основе неформального взаимообогащения, основанное на доверии и партнерстве.

Детально проанализировано качество работы ОО по направлению «Одаренные дети».

Проанализировано качество участия обучающихся в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников по итогам 2019 года.

Отмечена положительная динамика качества по данному направлению в МБОУ-ООШ № 16 (с 30% в 2017 году до 38% в 2019 году). В МАОУ-СОШ № 20 – стабильная позиция с повышением качества (с 20% в 2017 году до 30 % процентов в 2020 году).

Вместе с тем в указанных ОО отсутствуют обучающиеся, участвующие в краевых дистанционных и заочных курсах для одаренных школьников (при Центре развития одаренности Краснодарского края), что является перспективной задачей на 2020-2021 учебный год.

Отмечена важность темы «Самоопределение выпускников 9-х, 11-х классов». Главное в данном аспекте – это ранняя профилизация,

направленная на выбор обучающимися образовательного маршрута. Выказана необходимость повышения эффективности деятельности педагогов по ранней профориентационной работе на уровне основного общего образования. В то же время ориентировать девятиклассников на поступление в средние профессиональные организации, которых в городе имеется значительный ресурс и огромный спектр направлений.

Особое внимание было уделено профильному образованию на уровне среднего общего образования, которое должно быть основано на дифференциации содержания с учетом образовательных потребностей и интересов обучающихся, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы образовательной организации.

В ходе собеседования с руководителями МБОУ-ООШ № 16 [REDACTED], МАОУ-СОШ № 20 [REDACTED] отдельное внимание было отведено вопросу качества образования.

Особо отмечено, что результаты МАОУ-СОШ № 20 по трем предметам ЕГЭ в 2020 году свидетельствуют о стабильном повышении качества образовательной деятельности и плановости работы административной команды ОО по данному направлению. В данной общеобразовательной организации в 2020 году обучающихся с результатом по трем предметам в диапазоне с итогом – от 220 до 250 баллов - 40 процентов от числа сдававших ЕГЭ в ОО. Стабильность высокого результата подкреплена значительной долей (40 процентов) обучающихся, набравших по трем предметам от 161 до 220 баллов. Если сопоставить результаты ЕГЭ по трем предметам МАОУ-СОШ № 20 (сельская ОО с численностью от 500 до 900 человек) с итогами кластера «Городские ОО с численностью от 500 до 900 человек», можно сделать вывод о лидирующих позициях МАОУ-СОШ № 20 по качеству образования.

По итогам 2019-2020 учебного года в целом в МАОУ-СОШ № 20 отмечена стабильность качества, разница между процентом качества образовательной деятельности по результатам года и средним процентом качества в 1-й - 4-й четверти незначительна и находится в диапазоне от -3,63 (биология 8 класс) до 5,95 (география 7 класс). Низкий процент качества образования (менее 50%) по русскому языку в 8 классе, математике, физике и географии в 8 классе, что свидетельствует об объективности оценивания и необходимости дальнейшей реализации мер по повышению качества образования в 2020 году.

В МБОУ - ООШ № 16 по итогам внутренней оценки ОО в 2019-2020 учебном году выявлена следующая тенденция: увеличение качества результатов в третьем триместре по сравнению со вторым триместром более чем на 20% по обществознанию в 8 классе (22,5%), истории в 8 классе (29,5%). Разница между процентом качества образовательной деятельности по результатам года и средним процентом качества в первом – третьем триместрах находится в диапазоне от -6,4 (история, 6 класс) до 10,87

(биология, 7 класс). Низкий процент качества (менее 50%) отмечен по математике и физике в 8 классе.

В то же время по итогам первого триместра 2020-2021 учебного года в МБОУ-ООШ № 16 согласно внутренней оценке отмечено снижение качества образования по математике в 6 классе на 32,8%, в 9 классе по обществознанию на 33,5%, что может свидетельствовать об объективности оценивания и необходимости принятия мер по повышению качества образования по указанным предметам.

В целом отмечена необходимость дальнейшей реализации комплекса мер по повышению качества образования.

Значительное внимание уделено экономической и финансово-хозяйственной деятельности в части обеспечения экономии средств потребления коммунальных услуг, соответствия объема расходования субвенции на развитие материально-технической базы, заключенному Соглашению о предоставлении субвенции. Рассмотрен вопрос об организации питания и заключении договоров на оказание услуг, работ, товаров с обоснованием необходимости заключения прямых договоров.

В ходе собеседования с руководителями ОО внимание обращено на размер средней заработной платы педагогического персонала в соответствии с целевыми показателями, а также на педагогическую нагрузку административной команды, качество и эффективность ее выполнения. Отмечена необходимость обеспечения уровня заработной платы педагогических работников до целевого показателя.

Рекомендовано принять участие в конкурсных отборах на предоставление грантов из федерального бюджета. Отмечено, что гранты – это достаточно эффективный и гибкий инструмент, который служит адресной поддержкой для наиболее интересных и незаурядных проектов. Имеется достаточное количество грантовых программ, за счет которых общеобразовательные организации и коллективы педагогов могут получить дополнительное финансирование.

Уделено отдельное внимание вопросу использования на основе сетевого договора ресурс современного учебного оборудования, полученного в рамках реализации национального проекта «Образование» (СОШ №№ 20,25 «Точка роста», учебные кабинеты естественнонаучного профиля). Использование данного оборудования позволит обеспечить условия для профессиональной и творческой активности педагогов, для обучающихся – развитие инновационной, научно-исследовательской деятельности.

Отмечена работа организаций в части оказания платных образовательных услуг с точки зрения эффективности и востребованности. Было рекомендовано продолжить работу по привлечению денежных средств по итогам оказания дополнительных образовательных услуг с учетом мнения заказчиков. На особом контроле - вопрос организации дополнительных образовательных услуг, их содержание, формы проведения, отсутствие

подмены учебных дополнительных занятий основной образовательной деятельностью.

В ходе собеседования директору МБОУ - ООШ № 16 [REDACTED] было рекомендовано оптимально использовать возможности культурно – образовательной среды сельского социума. В целях реализации принципа преемственности дошкольного образования и общего образования с учетом требований ФГОС ДОО и ООО, совершенствования условий для подготовки контингента обучающихся актуальным является активизация взаимодействия МБОУ-ООШ № 16 с МАДОУ № 16 (х. Красная Поляна).

Административной команде МБОУ-ООШ № 16 дополнительно рекомендовано реализовать систему внеурочной деятельности с учетом ресурсов культурно - просветительской направленности сельского клуба х. Красная Поляна, что обеспечит условия для комплексного развития личности.

Особый акцент в ходе собеседования сделан на работу по профилактике правонарушений в подростковой среде. Рекомендовано продолжить работу по созданию благоприятной среды в части отсутствия правонарушений среди обучающихся ОО. Использовать в работе эффективные механизмы, возможности сетевого взаимодействия, активизировать работу с родителями в части профилактических мер.

РЕШИЛИ:

1). Информацию [REDACTED], заместителя главы муниципального образования город Армавир, специалистов управления образования администрации МО город Армавир в лице начальника управления образования администрации МО город Армавир [REDACTED], директора МКУ «Центр развития образования и оценки качества» [REDACTED], директора МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1» [REDACTED] - участников собеседования - о совершенствовании качества образовательной деятельности в контексте задач национального проекта «Образование» в 2020-2021 учебном году («О повышении качества образования», «О реализации региональных проектов в сфере «Образование» в муниципальном образовании город Армавир» и пр.) принять к сведению и исполнению в части касающейся.

2) Руководителям общеобразовательных организаций: МБОУ-ООШ № 16 [REDACTED], МАОУ-СОШ № 20 [REDACTED] -

обеспечить участие в реализации региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Билет в будущее», «Молодые профессионалы»;

принять участие в конкурсных отборах на предоставление грантов из федерального бюджета;

использовать на основе сетевого договора ресурс современного учебного оборудования, полученного в рамках реализации национального проекта «Образование» (СОШ №№ 20,25 «Точка роста», учебные кабинеты естественнонаучного профиля);

продолжить создание условий для дальнейшего роста профессионального мастерства педагогических работников с учетом требований национальной системы учительского роста;

продолжить работу по обеспечению качественного питания обучающихся;

реализовать комплекс мер по организации ранней профориентации обучающихся и их самоопределению; обеспечить рациональное эффективное планирование индивидуальных маршрутов обучающихся, профессиональных проб с учетом обеспечения выполнения целевых показателей (план/факт).

обеспечить рациональное распределение педагогической нагрузки административной команды с учетом основной деятельности по должности «Заместитель руководителя»;

рекомендовать обеспечить в подведомственных ОО соответствие заработной платы целевому показателю; не допускать снижения целевого показателя по отношению к предыдущему календарному году;

создать условия для обеспечения преемственности обучения на всех уровнях образования;

внести корректировку в план перспективного развития ОО с учетом проведенного собеседования;

обеспечить выполнение поставленных задач по итогам проведенного собеседования с руководителями ОО (кластер «Сельские общеобразовательные организации»).

3.СЛУШАЛИ:

Начальника управления образования администрации муниципального образования город Армавир [REDACTED] по вопросу нарушений, которые выявляют органы контроля и надзора в ходе проверок ОО.

[REDACTED] отметила, что в 2019 году на руководителей МБОУ-ООШ № 16, МАОУ-СОШ № 20 были наложены административные штрафы:

МБОУ-ООШ № 16 - Постановление по делу №5-529/10-19 от 07.11.2019 г. нарушение за невыполнение в установленный срок предписания №73п-15-2019 от 21.02.2019;

МАОУ-СОШ № 20 - Постановление №374 по делу №447/19 от 19.04.2019 г.: нарушение санитарных правил, а именно в нарушении п.4.9 СанПин 2.4.2.2821-10 «Санитарно эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (наполняемость классов (4"А",1"Б",4"Б",2"А",1"В",3"Б",8"Б",9"В",7"А") не соответствует гигиеническим нормативам и составляет менее 2,5 м на 1 ребенка); п5.3 - в блоке начальной школы (каб.№ 25)ученическая мебель не обеспечена регулятором наклона поверхности рабочей плоскости; п.7.2.6 - классные доски в кабинетах химии, информатики не оборудованы софитами; п.12.15 - не представлен уборочный инвентарь для спортивного оборудования; п.8.29 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях,

учреждениях начального и среднего и профессионального образования» - не созданы условия для хранения свежемороженой рыбы (объем и емкость имеющейся морозильной камеры не позволяет хранить свежемороженую рыбу в соответствии с требованиями действующего санитарного законодательства); Постановление №379 по делу №498/19 от 19.04.2019 г. - нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства, выразившееся в нарушении санитарных правил, а именно в нарушении п.2.1 СанПин 3.2.3215-14 «Профилактика празитарных болезней на территории РФ», приложения СанПин 3.2.3215-14 к: не представлены документы (протоколы исследований), подтверждающие проведение санитарно- паразитологических исследований внешней среды (смывы) в начальных классах, столовой, туалетных комнатах в рамках программы производственного контроля; п.4.3.5 «Профилактика энтеробиоза» - руководителем не обеспечено проведение профилактических мероприятий, в связи с чем допущена групповая заболеваемость учащихся начальной школы (22 случая из 376 учащихся, 5,8% - пораженность); Постановление по делу №5-530/10-19 от 07.11.2019 г. - нарушение за невыполнение в установленный срок предписания №220п-15-2019 от 18.04.2019

РЕШИЛИ:

информацию начальника управления образования администрации муниципального образования город Армавир [REDACTED] принять к сведению. Продолжить работу по своевременному устранению замечаний. В случае несогласия руководителя ОО с нарушениями, выявленными органами контроля и надзора по итогам плановых проверок, инициировать обращение к администрации МО город Армавир (заместителю главы города Армавира [REDACTED]) с целью оказания содействия в профилактике недопущения наложения административных штрафов.

4.СЛУШАЛИ:

директора МКУ «Центр развития образования и оценки качества» [REDACTED] и директора МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1» [REDACTED] информировали об итогах проведенного мониторинга качества образовательной, экономической и финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций представленного кластера.

Определены проблемные зоны, точки роста, внесены конкретные адресные предложения по совершенствованию и развитию образовательных организаций.

РЕШИЛИ:

1. Информацию директора МКУ «Центр развития образования и оценки качества» [REDACTED] и директора МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1» [REDACTED] принять к сведению и исполнению.

2. Обеспечить неукоснительное выполнение поставленных стратегических задач с учетом определения проблемных зон и перспектив развития ОО по итогам собеседования.

3.Скорректировать программы развития ОО, планы работы ОО на 2020-2021 учебный год с учетом вышеуказанных рекомендаций и поставленных стратегических задач.

4. Принять организационно-педагогические меры по раскрытию личностного потенциала обучающихся, усилению их творческой и самостоятельной активности в рамках реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка»; уделить особое внимание повышению мотивации обучающихся к участию в базовых краевых и всероссийских конкурсах.

5.Усилить меры по обеспечению качественных показателей по направлению «Качество образовательной деятельности»: провести комплексный анализ причин и факторов низких образовательных результатов обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации.

6. Обеспечить повышение квалификации административной команды и педагогических работников по направлению «Эффективные механизмы управления качеством образования».

7.Реализовать комплекс мер по обеспечению объективности оценивания образовательных достижений обучающихся на основе неукоснительного выполнения требований Положения о формах, периодичности и порядке текущего контроля и промежуточной аттестации в 2020-2021 учебном году.

8. Осуществить действенные профилактические меры по недопущению субъективного подхода к оцениванию образовательных достижений обучающихся и предотвращению завышения или занижения оценок.

9. Повысить управленческую культуру в части обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных компетенций на основе участия педагогов в процедуре аттестации.


10. Реализовать внеурочную деятельность подведомственных образовательных организаций с учетом возможностей и особенностей сельского социума.

11. Обеспечить своевременное составление проектно-сметной документации, прохождение экспертизы, выполнение плановых ремонтных работ.

Заместитель главы
муниципального образования город Армавир

Начальник
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

Директор МКУ «Центр развития образования
и оценки качества»

Директор МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1» *В.С.Сид* 

Лист ознакомления

№ п/п	ОО	ФИО директора ОО	Подпись	Дата ознакомления с протоколом № 6
1.	МБОУ-ООШ № 16		<i>[Handwritten Signature]</i>	13.09.2021г.
2.	МАОУ-СОШ № 20		<i>[Handwritten Signature]</i>	14.09.2021г.