

### **О проведении муниципального этапа краевого конкурса «Директор школы Кубани – 2014»**

С целью выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих директоров общеобразовательных учреждений города Армавира, пропаганды результативного инновационного менеджмента в общеобразовательном учреждении, в рамках реализации долгосрочной краевой целевой программы «Развитие образования в Краснодарском крае на 2011-2015годы», во исполнение приказа министерства образования и науки Краснодарского края от 5 декабря 2013 года № 7109 «Об организации проведения краевого конкурса «Директор школы Кубани – 2014» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о муниципальном этапе конкурса «Директор школы Кубани – 2014» (приложение).

2. Провести муниципальный этап краевого конкурса «Директор школы Кубани – 2013» с 17 января по 28 января 2014 года:

1-й тур -17 января:

экспертная оценка материалов, представляемых на конкурс в соответствии с п.5.2. Положения;

2-й тур -20 января:

1)публичный доклад «Моя школа: опыт введения новых образовательных стандартов»;

2)тестирование участников конкурса;

3)принятие управленческих решений в проблемной ситуации.

3-й тур -22 января:

диалог с учащимися;

диалог с родителями;

4-й тур – 27 января:

1)мастер-класс «Педагог – главный ресурс школы»,

2)дискуссия по теме «Управление школой: лидеры и (или) команды», «Управление школой: эффективность и (или) эффективность»,

3)ответы на вопросы жюри, зрителей и участников.

3. Директорам муниципальных общеобразовательных учреждений:
- 1) принять участие в конкурсе.
  - 2) в срок до 18 января 2014 года предоставить конкурсные материалы согласно пункту 5.2. Положения.
4. Утвердить состав оргкомитета муниципального этапа конкурса с функциями жюри:
- Д.А. Товстоляк, председатель, начальник управления образования администрации муниципального образования город Армавир;
- О.В. Мартынова, заместитель председателя, директор муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования»;
- Е.В. Черепова, директор муниципального казенного учреждения «Аттестационно-диагностический центр»;
- А.П. Стуканов, директор АФ ГОУ ККИДППО (по согласованию);
- А.Р. Галустов, ректор Армавирской государственной педагогической академии (по согласованию);
- М.А. Власенко, председатель Армавирской городской территориальной организации профсоюза работников образования и науки РФ (по согласованию);
- С.В. Толстошей, главный специалист МБУ «Центр развития образования»;
- И.Б. Соколова, ведущий специалист МБУ «Центр развития образования»;
- О.В. Катуржевская, доцент кафедры теории и истории педагогики и методики её преподавания Армавирской государственной педагогической академии;
- А.М. Абелян, директор МАОУ СОШ № 11 имени В.В. Рассохина, победитель муниципального этапа конкурса «Директор школы Кубани-2011»;
- М.М. Татаренко, директор МАОУ СОШ № 18, победитель муниципального этапа конкурса «Директор школы Кубани-2013».
5. Директору МБУ «Центр развития образования» О.В.Мартыновой довести до сведения руководителей общеобразовательных учреждений Положение о краевом конкурсе «Директор школы Кубани – 2014».
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления  
образования администрации  
муниципального образования  
город Армавир

Д.А.Товстоляк

Проект подготовлен и внесен:  
Главным специалистом управления  
образования администрации муниципального образования  
город Армавир

Н.В.Булатовой

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о муниципальном этапе краевого конкурса**  
**«Директор школы Кубани - 2014»**

Департаментом образования и науки Краснодарского края совместно с краевым комитетом Краснодарской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Государственным образовательным учреждением «Краснодарский краевой институт дополнительного профессионального педагогического образования» в Краснодарском крае проводится конкурс «Директор школы Кубани - 2013» (далее - Конкурс).

Конкурс проходит под девизом: «Новой школе Кубани - эффективное управление».

**1. Цели и задачи Конкурса.**

1.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих директоров общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Краснодарского края, а также в целях пропаганды результативного, передового и инновационного менеджмента в общеобразовательных учреждениях.

1.2. Задачами Конкурса являются:

- выявление наиболее успешных руководителей общеобразовательных учреждений, изучение и распространение их опыта;
- формирование банка данных лучших руководителей общеобразовательных учреждений Кубани;
- повышение эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений
- поощрение лучших руководителей общеобразовательных учреждений;
- публичное признание личного вклада руководителей общеобразовательных учреждений в развитие системы образования Краснодарского края.

**2. Участники Конкурса**

2.1. В Конкурсе могут принять участие руководители муниципальных и государственных общеобразовательных учреждений, работающие в должности не менее трёх лет, не привлекавшиеся к ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда по требованию профсоюзных органов.

2.2. Участник Конкурса имеет право на:

- своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях их оценки;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий;

2.3. Участник Конкурса должен:

- соблюдать нормы педагогической этики;
- соблюдать регламент Конкурса.

2.4. Повторное участие в Конкурсе победителя и призеров возможно не ранее, чем через три года.

### 3. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

3.1. Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку профессиональной компетентности директора, эффективности управления образовательным учреждением, творческой индивидуальности, гражданской позиции лидера педагогической общественности.

3.2. Основные принципы организации конкурса:

- добровольность участия;
- открытость;
- объективность;
- равенство возможностей всех участников.

3.3. Основные критерии оценки:

- реализация стратегии развития образовательного учреждения;
- гражданско-правовая культура;
- профессиональная рефлексия деятельности;
- адекватность самооценки;
- эффективность использования технологий современного менеджмента;
- эрудиция, креативность, способность к экспромту и импровизации;
- информационно-коммуникативная культура.

### 4. Сроки проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа: муниципальный и региональный.

Муниципальный этап проводится в четыре тура. Конкурсные испытания на муниципальном этапе организуются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.2. Сроки проведения Конкурса:

- муниципальный этап: **17.01. -28.01. 2014 года;**
- региональный этап: **февраль 2014 года.**

На муниципальном уровне происходит выдвижение участника регионального этапа посредством проведения муниципального этапа или на основании решения общественного совета управления образования (Совет директоров и т.п.) из числа лучших руководителей общеобразовательных учреждений..

## 5. Организация и порядок проведения Конкурса

5.1. На муниципальном уровне происходит выдвижение участника регионального этапа посредством проведения муниципального этапа или на основании решения общественного совета управления образования (Совет директоров и т.п.) из числа лучших руководителей общеобразовательных учреждений.

Для подготовки и проведения муниципального этапа Конкурса издаётся приказ управления образования, утверждающий состав оргкомитета с функциями жюри.

В состав оргкомитета могут входить представители органов управления образованием, профессионального педагогического сообщества, гражданских институтов, органов местного самоуправления, государственной власти, профсоюзных и общественных организаций, деятелей науки и культуры, средств массовой информации (по согласованию).

5.2. Для участия в муниципальном этапе Конкурса предоставляются следующие материалы:

5.2.1. Информационная карта участника (приложение № 1).

5.2.2. Описание управленческого опыта и взгляда на роль директора в современной школе (свободное изложение в пределах не более 5 страниц).

5.2.3. Статистические данные по форме (приложение № 2).

5.3. Оргкомитет с функциями жюри организует проведение муниципального этапа Конкурса в 4 тура.

После каждого тура Конкурса проводится подведение итогов с учетом разработанных форм экспертных оценок.

5.3.1. 1-й тур Конкурса (состоит из одного конкурсного испытания). Допускаются все участники Конкурса. Производится экспертная оценка материалов, представленных конкурсантами в соответствии с п.5.2. настоящего положения.

5.3.2. 2-й тур Конкурса

Допускаются все участники Конкурса. Конкурсные испытания:

- тестирование участников конкурса;
- презентация «Моя школа: опыт введения новых образовательных стандартов (на материале своего образовательного учреждения), (5 мин.);
- принятие управленческих решений в проблемной ситуации (до 3 мин.).

5.3.3. 3-й тур Конкурса

Допускаются не более половины участников Конкурса, набравших наибольшее количество баллов по итогам первого и второго туров. Конкурсные испытания:

- диалог с учащимися (5 мин.);
- диалог родителями (ответы на вопросы), (5 мин.).

5.3.4. 4-й тур Конкурса

Допускаются не более 6 участников Конкурса, набравших наибольшее количество баллов по итогам первых трех туров. Конкурсные испытания:

- мастер-класс «Педагог – главный ресурс школы» (на материале своего общеобразовательного учреждения, из личного опыта), (15 мин.);
- дискуссия по теме «Управление школой: лидеры и (или) команды», «Управление школой: эффективность и (или) эффективность» (40 мин.);
- ответы на вопросы жюри, зрителей и участников (до 30 мин.)

5.4. По итогам четырех туров определяются победитель, два призёра, три лауреата Конкурса.

5.5. Ход Конкурса освещается в средствах массовой информации.

## 6. Поощрение участников конкурса

6.1. Церемония закрытия конкурса проходит по специальному сценарию, обеспечивается организатором проведения мероприятия. Предполагается награждение участников, лауреатов, призеров и победителя дипломами в рамках и букетами живых цветов.

6.2. По согласованию с оргкомитетом муниципального этапа Конкурса различными предприятиями, ведомствами, организациями, учреждениями, а также физическими лицами могут быть установлены другие виды и формы поощрения участников конкурса.

Главный специалист управления  
образования администрации муниципального образования  
город Армавир

Н.В.Булатова

Приложение № 1  
к Положению о краевом конкурсе  
«Директор школы Кубани – 2014»

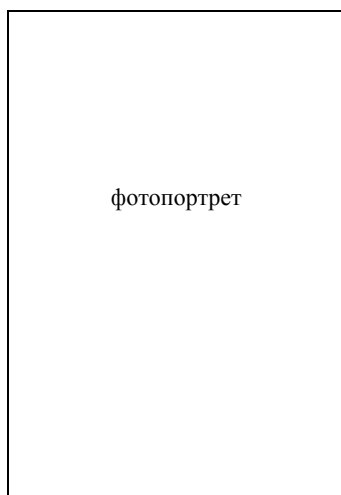
В Оргкомитет муниципального этапа  
краевого конкурса  
«Директор школы года Кубани – 2014»

\_\_\_\_\_,  
(Фамилия, И. О. в родительном падеже)

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения)

\_\_\_\_\_  
(наименование муниципального образования)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
УЧАСТНИКА КРАЕВОГО КОНКУРСА  
«ДИРЕКТОР ШКОЛЫ КУБАНИ – 2014»



(поля информационной карты, *выделенные курсивом*, не обязательны для заполнения)

\_\_\_\_\_  
(фамилия)

\_\_\_\_\_  
(имя, отчество)

1. Общие сведения

|   |  |
|---|--|
| Муниципальное образование   |  |
| Населенный пункт  |  |
| Дата рождения (день, месяц, год)  |  |
| Место рождения  |  |
| Адрес личного сайта, страницы на сайте образовательного учреждения, блога и т. д., где можно познакомиться с участником и публикуемыми им материалами |  |
| Адрес школьного сайта в Интернете   |  |
| 2. Работа   |  |

|  |  |
|--|--|
| Место работы (наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)   |  |
| Преподаваемые предметы   |  |
| Общий трудовой педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)  |  |
| Квалификационная категория   |  |
| Почетные звания и награды (наименования и даты получения)  |  |
| <i>Преподавательская деятельность по совместительству (место работы и занимаемая должность)</i>  |  |
| <b>3. Образование</b>  |  |
| Название и год окончания учреждения профессионального образования  |  |
| Специальность, квалификация по диплому   |  |
| Дополнительное профессиональное образование за последние три года (наименования образовательных программ, модулей, стажировок и т. п., места и сроки их получения) |  |
| <i>Знание иностранных языков (укажите уровень владения)</i>  |  |
| Ученая степень   |  |
| <i>Название диссертационной работы (работ)</i>   |  |
| <i>Основные публикации (в т.ч. брошюры, книги)</i>   |  |
| <b>4. Общественная деятельность</b>  |  |
| Участие в общественных организациях (наименование, направление деятельности и дата вступления)   |  |
| <b>5. Семья</b>  |  |
| <i>Семейное положение (фамилия, имя, отчество и профессия супруга)</i>   |  |
| <i>Дети (имена и возраст)</i>  |  |
| <b>6. Досуг</b>  |  |
| <i>Хобби</i>   |  |
| <i>Спортивные увлечения</i>  |  |
| <i>Сценические таланты</i>   |  |
| <b>7. Контакты</b>   |  |
| Мобильный телефон с междугородним  |  |



|  |   |
|--|---|
| кодом  |   |
| Рабочая электронная почта  |   |
| Личная электронная почта   |   |
| <b>8. Профессиональные ценности</b>  |   |
| Педагогическое кредо участника   |   |
| Почему нравится работать в школе   |   |
| Профессиональные и личностные ценности, наиболее близкие участнику   |   |
| В чем, по мнению участника, состоит основная миссия победителя конкурса «Директор школы Кубани – 2014»                                 |   |
| <b>9. Приложения</b>   |   |
| Подборка цветных фотографий в электронном виде:<br>1. Портретное (1);<br>2. Жанровая (с мероприятий – 3)                               | Представляется на компакт-диске в формате <i>JPEG</i> («*.jpg») с разрешением не менее 300 точек на дюйм без уменьшения исходного размера |
| <i>Интересные сведения об участнике, не раскрытые предыдущими разделами (не более 500 слов)</i>  |   |
| <i>Не публиковавшиеся ранее авторские статьи и разработки участника, которые хотел бы опубликовать в средствах массовой информации</i> | <i>Представляется на компакт-диске в формате <i>DOC</i> («*.doc») в количестве не более пяти</i>  |

Правильность сведений, представленных в информационной карте, подтверждаю: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

(подпись)  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

(фамилия, имя, отчество участника)

Приложение № 2  
к Положению о краевом конкурсе  
«Директор школы Кубани – 2014»

В Оргкомитет муниципального этапа  
краевого конкурса  
«Директор школы года Кубани – 2014»

\_\_\_\_\_,  
(Фамилия, И. О. в родительном падеже)

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения)

\_\_\_\_\_  
(наименование муниципального образования)

### Статистические данные об образовательном учреждении

| №   | Наименование сведений  | Сроки реализации    |                  |                 |
|-----|--|---------------------|------------------|-----------------|
|     |  | 2010-2011<br>уч. г. | 2011-2012 уч. г. | 2012-2013 уч.г. |
| 1.  | Количество учащихся в ОУ   |                     |                  |                 |
| 2.  | Количество педагогов в ОУ  |                     |                  |                 |
| 3.  | Процент педагогов в ОУ, имеющих высшее педагогическое образование  |                     |                  |                 |
| 4.  | Процент педагогов в ОУ, имеющих высшую категорию   |                     |                  |                 |
| 5.  | Процент педагогов, являющихся победителями Приоритетного национального проекта «Образование» и других профессиональных конкурсов |                     |                  |                 |
| 6.  | Процент педагогов, имеющих ведомственные награды различного уровня   |                     |                  |                 |
| 7.  | Сведения о привлеченных внебюджетных средствах (в расчете на 1 обучающегося)   |                     |                  |                 |
| 8.  | Средний балл, набранный выпускниками 11-х классов по результатам ЕГЭ<br>- по математике<br>- по русскому языку                   |                     |                  |                 |
| 9.  | Средний балл, набранный выпускниками 9-х классов по результатам ГИА-9<br>- по математике<br>- по русскому языку                  |                     |                  |                 |
| 10. | Процент обучающихся, закончивших 4 класс на «4» и «5»  |                     |                  |                 |
| 11. | Процент учащихся в ОУ, не получивших аттестат о среднем (полном) общем образовании   |                     |                  |                 |
| 12. | Процент учащихся 10-11 классов, охваченных профильным образованием   |                     |                  |                 |

|     |  |  |  |  |
|-----|--|--|--|--|
| 13. | Процент учащихся, охваченных обучением ОПК   |  |  |  |
| 14. | Процент учащихся, охваченных обучением в классах (группах) казачьей направленности   |  |  |  |
| 15. | Процент учащихся, охваченных дополнительным образованием<br>-интеллектуальная направленность<br>-творческая направленность<br>-спортивная направленность                     |  |  |  |
| 16. | Процент учащихся, являющихся победителями муниципального уровня в конкурсах:<br>-интеллектуальная направленность<br>-творческая направленность<br>-спортивная направленность |  |  |  |
| 17. | Процент учащихся, являющихся победителями регионального уровня в конкурсах:<br>-интеллектуальная направленность<br>-творческая направленность<br>-спортивная направленность  |  |  |  |
| 18. | Процент учащихся, являющихся победителями всероссийского уровня в конкурсах:<br>-интеллектуальная направленность<br>-творческая направленность<br>-спортивная направленность |  |  |  |
| 19. | Процент учащихся, являющихся победителями международного уровня в конкурсах:<br>-интеллектуальная направленность<br>-творческая направленность<br>-спортивная направленность |  |  |  |
| 20. | Процент охвата учащихся горячим питанием   |  |  |  |

Подпись директора ОУ, печать ОУ