



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД АРМАВИР

**ПРИКАЗ**

от 24.12.2021

№ 849

г. Армавир

**О реализации целевой модели наставничества  
для организаций, осуществляющих образовательную деятельность  
по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным  
программам» в муниципальном образовании  
город Армавир в 2022 году**

Во исполнение приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 27 июля 2021 года № 2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году», с целью максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных обстоятельствах, а также создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет и молодых специалистов общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир и достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (вовлечение к 2024 году в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся)

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1) План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – Дорожная карта) на территории муниципального образования город Армавир на 2022 год (приложение № 1);

2) Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании город Армавир (далее – Планируемые результаты) на период с 2022 года по 2024 год (приложение № 2).

2. Руководителям общеобразовательных организаций:

1) организовать реализацию целевой модели наставничества в 2022 году в подведомственной общеобразовательной организации в соответствии со сроками, установленными Дорожной картой;

2) обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества на уровне не ниже Планируемых результатов, утверждённых данным приказом.

3. Директору МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартыновой:

1) обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир в 2022 году;

2) осуществить сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества в общеобразовательной организации за 2022 год.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город Армавир



Т.В.Мирчук

Проект подготовлен и внесён:

Начальником управления  
образования администрации  
муниципального образования  
город Армавир



Т.В. Мирчук

УТВЕРДИТЬ  
 приказом управления  
 образования администрации  
 муниципального образования  
 город Армавир  
 от 27.12.2021 № 879

**План мероприятий (дорожная карта)  
 по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях в 2022 году**

№ п/п	Мероприятие	Сроки / место проведения	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
<b>1.</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – ЦМН)</b>			
1.1	Утверждение муниципальной Дорожной карты реализации ЦМН на 2022 год	До 31 декабря 2021 года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Приказ управления образования администрации муниципального образования город Армавир
1.2	Внесение изменений в распорядительные акты общеобразовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: сроки реализации ЦМН в общеобразовательной организации; назначение ответственных за реализацию ЦМН в	До 1 февраля 2022 года	Руководитель общеобразовательных организаций	Приказы общеобразовательных организаций

	общеобразовательной организации; сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; Планируемые результаты реализации ЦМН в общеобразовательной организации; утверждение Дорожной карты по реализации ЦМН в общеобразовательной организации			
1.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	В течение года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	
<b>2.</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная целевой модели наставничества</b>			
2.1	Аудит Дорожных карт общеобразовательных организаций	В течение года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК, руководители общеобразовательных организаций	Анализ представленных дорожных карт ОО, оказание методической помощи
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	В течение года	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Оказание консультативной помощи общеобразовательным организациям по вопросам реализации ЦМН

3.	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1	Организация обучения наставников по программам дополнительного профессионального образования	По отдельному плану-графику	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Организация обучения наставников через возможные ресурсы (АГПУ, ИРО КС), иные ресурсные центры
3.2	Популяризация лучшей практики по наставничеству (диссеминация результатов деятельности)	По отдельному плану	Управление образования администрации муниципального образования город Армавир, МКУ ЦРО и ОК	Диссеминация лучших практик по наставничеству
3.3.	Участие педагогов-наставников и кураторов в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах, мастер-классах на федеральном, краевом и муниципальном уровнях	В течение года		
4.	<b>Реализация целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир</b>			
4.1.	Обновление базы наставляемых и наставников в 2022 учебном году	До 10 августа 2022 года	Руководители общеобразовательных организаций	Приказы общеобразовательной организации
4.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне общеобразовательной организации, необходимых для реализации ЦМН	В течение года		
4.3.	Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого; итоговая встреча	В течение года		
4.4.	Завершение наставничества:	В течение года		

	подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия			
4.5.	Функционирование специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах общеобразовательных организаций	В течение года		
4.6.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года		
5.	<b>Мониторинг достижения показателей, в том числе</b>			
5.1.	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)	Руководители общеобразовательных организаций	Отчёт общеобразовательной организации
5.2.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %			
5.3.	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %			
5.4.	Количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), принимающих участие в реализации целевой модели наставничества			
5.5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный).			
5.6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный).			
6.	<b>Анализ эффективности реализации ЦМН в 2022 году</b>			
6.1.	Подведение итогов работы по наставничеству (самоаудит общеобразовательной организации)	Ноябрь-декабрь 2022 года	Руководители общеобразовательных организаций	Аналитический отчёт о результатах реализации ЦМН
6.2.	Сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества в общеобразовательной организации за 2022 год	Ноябрь-декабрь 2022 года	Управление образования администрации муниципального	Определение форм предоставления результатов работы ОО Аналитическая справка о

		образования Армавир, МКУ ЦРО и ОК	город	результатах ЦМН	реализации
--	--	---	-------	--------------------	------------

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город Армавир

*И.И.Ткачев*

Т.В.Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРДИТЬ  
приказом управления  
образования администрации  
муниципального образования  
город Армавир  
от 24.12.2021 № 879

Планируемые результаты (показатели эффективности)  
реализации целевой модели наставничества  
в Краснодарском крае на период с 2022 года по 2024 год

Наименование показателя	Показатели на 1	
	января 2022 года	2024 год
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	20	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	4	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	20	70
Количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), принимающих участие в реализации целевой модели наставничества	1	3
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	60	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	60	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	20	80
Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	20	80

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город Армавир

*И.И.Ткачев*

Т.В.Мирчук